



Kay Alexander Köhn

## Robot-Recruiting

Datenschutz- und antidiskriminierungsrechtliche Herausforderungen beim Einsatz von KI-Systemen im Einstellungsverfahren

Internetrecht und Digitale Gesellschaft, Band 55

367 Seiten, 2024

ISBN 978-3-428-18983-0, € 99,90\*

Alle Informationen zum Titel: [www.duncker-humblot.de/9783428189830](http://www.duncker-humblot.de/9783428189830)

KI-Systeme, insbesondere zur Sprach- und Videoanalyse, finden zunehmend Anwendung bei der Personalauswahl. Ziel ist es, geeignete Bewerber zu identifizieren und das Einstellungsverfahren zu optimieren. In der Untersuchung werden Datenschutz- und Antidiskriminierungsfragen beleuchtet. Der Autor analysiert, inwieweit Einblicke in die Persönlichkeit und Emotionen der Bewerber zulässig sind. Zudem erörtert er, unter welchen Bedingungen automatisierte Entscheidungen im Einstellungsverfahren legitim sind und inwieweit KI-Systeme transparent gemacht werden müssen. Die potenzielle Diskriminierung durch KI-Systeme wird behandelt und die Abdeckung solcher Fälle durch das AGG analysiert. Dabei werden auch Fragen des Verschuldens und der Verschuldenszurechnung berücksichtigt. Ein Ausblick auf die Auswirkungen der geplanten KI-Verordnung auf den Einsatz solcher KI-Systeme rundet die Untersuchung ab. Der Autor gelangt zu dem Schluss, dass KI-Systeme das Einstellungsverfahren verbessern können.

## Inhalt

### 1. Einleitung

War Of Talents — Software-Einsatz im Einstellungsverfahren — Phasen des Einstellungsverfahrens — Arten von Softwaresystemen — Verbreitung von KI-Systemen — Grundlegende Kritikpunkte — Untersuchungsgegenstand der Arbeit

### 2. Technische Grundlagen

Verschiedene Methoden des maschinellen Lernens — Training der Modelle durch Methode des überwachten Lernens — Evaluation und Implementierung — Anwendung des KI-Systems

### 3. Datenschutzrechtliche Konformität

Grundlegende Vorgaben der DS-GVO — Erlaubnistatbestand für die Datenverarbeitung — Verwendung der Ausgabedaten (und davon gegebenenfalls abhängige Informations- und Auskunftspflichten) — Potenzielle nachteilige Folgen bei unzulässiger Datenverarbeitung

### 4. Diskriminierungsrisiken und AGG

Vermeintliche Diskriminierungsfreiheit — Gegenteilige Beispiele — Anspruch auf Schadensersatz gemäß § 15 Abs. 1 AGG — Anspruch auf Entschädigung gemäß § 15 Abs. 2 AGG

### 5. Zusammenfassung der Ergebnisse und Ausblick

Rückschau — Datenschutzrecht — Antidiskriminierungsrecht — Ausblick – Europäische KI-Verordnung — Zwischenzeitliche Handhabe und positive Perspektive

### Literatur- und Sachwortverzeichnis