Duncker & Humblot Arbeitsrecht





Marie-Katrin Schaich

Zulässigkeit und Grenzen der Projektbefristung

Abhandlungen zum deutschen und internationalen Arbeits- und Sozialrecht, Band 18

145 Seiten, 2024

ISBN 978-3-428-19003-4, € 59,90*

Als Open Access-Publikation verfügbar unter: https://doi.org/10.3790/978-3-428-59003-2

Alle Informationen zum Titel: www.duncker-humblot.de/9783428190034

Insbesondere im Umfeld des Öffentlichen Dienstes werden Abschluss und Verlängerung von befristeten Arbeitsverträgen häufig davon abhängig gemacht, dass Dritte dem Arbeitgeber zur Durchführung eines bestimmten Vorhabens Finanzmittel zur Verfügung stellen. Arbeitnehmer werden dann nur für die Dauer des konkreten Vorhabens befristet und zwar unabhängig davon, ob im Anschluss noch Beschäftigungsbedarf besteht. Für diese sog. Projektbefristungen hat das BAG eine eigene, vom Wortlaut des § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG abweichende, Fallgruppe geschaffen. Zulässigkeit und Grenzen dieser Befristungen sind Untersuchungsgegenstand der Arbeit. Hauptergebnis ist, dass die Fallgruppe mit dem Unionsrecht unvereinbar ist. Die Grenze der Zulässigkeit von Befristungen wegen des vorübergehenden Bedarfs erschöpft sich zudem in der ordnungsgemäß durchgeführten negativen Beschäftigungsprognose. Die zur Vertretungsbefristung entwickelten Grundsätze einer zusätzlichen Missbrauchskontrolle sind nicht übertragbar.

Inhalt

Einführung

- 1. Der Projektbegriff: Betriebswirtschaftlicher Projektbegriff des Projektmanagements Der Projektbegriff i. S. d Projektbefristung nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG Weitere Bedeutung des Projektbegriffs im Arbeitsrecht Vergleich der Projektbegriffe des Projektmanagements und des TzBfG
- **2. Rechtsgrundlagen der Projektbefristung:** Überblick über die Rechtsgrundlagen der Projektbefristung Projektbefristung als Bedarfsbefristung, § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG Projektbefristung als Finanzierungsbefristung, § 2 Abs. 2 WissZeitVG und ungeschriebener Sachgrund der ›Drittmittelbefristung Projektbefristung als Haushaltsbefristung, § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 7 TzBfG
- 3. Zulässigkeit der Projektbefristung nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG: Rechtsprechungsanalyse Zulässigkeit der Projektbefristung aus unionsrechtlicher Perspektive Zulässigkeit der Projektbefristung nach nationalem Recht
- 4. (Zusätzliche) Missbrauchsgrenzen bei der Projektbefristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG: Grundsatz der institutionellen Rechtsmissbrauchskontrolle gem. § 242 BGB Entbehrlichkeit der Rechtsmissbrauchskontrolle im Falle der Projektbefristung?
- 5. Zusammenfassung der Ergebnisse in Thesen

Literatur- und Stichwortverzeichnis